

Vedtekter for Gjettum barnehage SA

Vedtatt på ekstraordinær generalforsamling 14.08.1995
Siste oppdaterte vedtekter, generalforsamling 15.03.17

1. Navn og eierforhold

Barnehagen eies av Gjettum barnehage SA.
Beliggenhet i Bærum kommune.

Gjettum barnehage (heretter barnehagen) er en heldagsbarnehage med 3 avdelinger for barn i alderen 0 – null – til 6 – seks – år.

2. Formål

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskap og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering (barnehageloven § 1).

Gjettum barnehage SA skal ikke drives med det formål å oppnå et økonomisk overskudd. Et evt. overskudd skal investeres i barnehagen.

3. Andel/Andelshaver

Gjettum barnehage SA er et andelslag med skiftende medlemstall og kapital. Den enkelte andelseier er bare ansvarlig for verdien av sitt andelsinnskudd.

Hver andel skal være pålydende kr 5 000. Andelen forrentes ikke og utbetales ved utmelding av foreldrelaget. Ansienniteten følger opprinnelig.

Generalforsamlingen fastsetter gjeldende kurs for en andel.

Det er en forutsetning for tildeling av plass at barnets foreldre/foresatte har tegnet en andel, eller det foreligger en avtale om bedriftsplass i barnehagen.

Bedrifter som innehar en bedriftsplass-avtale med barnehagen kan utpeke en ansatt i selskapet til å representere firmaet for å ivareta dets interesser. For personalplasser utpeker eierstyret en representant for å ivareta de ansatte med andelsinteresser.

For hvert barn som har plass i barnehagen, skal det tegnes en andel.

Andelseier plikter til enhver tid å rette seg etter de regler, retningslinjer og vedtekter som gjelder for barnehagen. Representanter med bedriftsplasser har de samme rettigheter og plikter som andelseierne.

4. Eierstyret

Eierstyret er økonomisk ansvarlig for samvirkeforetaket og skal være et kontrollorgan for andelslaget/barnehagen. Videre fungerer eierstyret som barnehagens øverste organ mellom generalforsamlingene.

Eierstyret skal ha 5 medlemmer. Eierstyret velges på generalforsamlingen med en funksjonstid på 2 år. Eierstyrets leder velges særskilt, for øvrig konstituerer eierstyret seg selv.

Eierstyret skal drive andelslaget på best mulig måte, i samsvar med lagets vedtekter og generalforsamlingens vedtak.

Eierstyret holder møter når det anses nødvendig av eierstyrets leder, eller av et medlem i eierstyret, eller av Samarbeidsutvalget. Lederen foretar innkallingen til eierstyremøte. Møtet skal holdes innen 14 dager etter at lederen har mottatt anmodning om å avholde møte.

Ved stemmelikhet på eierstyrets møter avgjør lederens stemme.

Barnehagens daglige leder og eierstyrets leder har sammen lagets signatur, videre har 2 styremedlemmer sammen også lagets signatur. Eierstyret velger lagets regnskapsfører. Eierstyret skal føre protokoll fra eierstyremøtene. Protokollen skal være tilgjengelig for andelshaverne og de ansatte.

Foreldrebetalingen fastsettes av eierstyret i Gjettum barnehage SA og følger makssats fastsatt av Stortingets årlige budsjettvedtak. Eierstyret fastsetter instruks for daglig leder og øvrig personale.

5. Generalforsamling

Generalforsamlingen er andelslagets øverste myndighet.

Ordinær generalforsamling skal hvert år holdes innen utgangen av mars måned. Varsling om innkalling gjøres av eierstyret med minst en måneds varsel gjennom brev til de som pr. 1. januar samme år er registrert som andelseiere. Ved varslingen skal det legges ved saksliste.

Innkommne forslag må være styret i hende innen 14 dager før generalforsamlingen.

Årsberetning, regnskap, budsjett og eventuelle forslag som skal behandles på generalforsamlingen, skal distribueres sammen med innkallingen, 7 dager før generalforsamlingen.

Ordinær generalforsamling skal behandle følgende saker:

1. Godkjenning av innkalling
2. Valg av 2 andelseiere til undertegning av protokollen
3. Godkjenning av årsmelding
4. Godkjenning av regnskap
5. Disponering av overskudd/underskudd
6. Fastsetting av budsjett
7. Valg av revisor
8. Valg av eierstyre og valgkomité
9. Behandle innkomne forslag

Ekstraordinær generalforsamling skal holdes dersom det ønskes av eierstyret eller minst 1/4 av andelshaverne. Ekstraordinær generalforsamling innkalles med 7 dagers varsel.

Generalforsamlingen ledes av eierstyrets leder. Daglig leder skal møte på ordinær generalforsamling.

Vedtektsendringer krever 3/4 flertall, for øvrig gjelder alminnelig flertall.
Hver andel gir en stemme.

Andelshavere som er ansatt i barnehagen har ikke stemmerett i lønns- eller personalspørsmål på grunn av inhabilitet.

6. Foreldreråd

Foreldrerådet består av foreldre/foresatte til alle barn i barnehagen. Foreldrerådet skal fremme samarbeidet mellom hjemmene og barnehagen.

Foreldrerådet kan be om å få seg forelagt saker av viktighet for foreldrenes forhold til barnehagen. Foreldrerådet har rett til å uttale seg i slike saker før avgjørelser blir tatt.

Samarbeidsutvalgets leder innkaller til og leder møtet i foreldrerådet. Innkalling til foreldrerådsmøte skjer med 14 dagers varsel. Saker som ønskes tatt opp kan meldes til eierstyret/daglig leder inntil 2 dager før møtet avholdes.

Ved avstemning i foreldrerådet gis det en stemme for hvert barn og vanlig flertallsvedtak gjelder.

7. Samarbeidsutvalget

Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontakt skapende og samordnende organ. Utvalget skal særlig være med å drøfte barnehagens ideelle grunnlag og arbeide for å fremme kontakt mellom barnehagen og lokalsamfunnet. Samarbeidsutvalget består av 6 medlemmer. Foreldrerådet, de ansatte og eierstyret velger hver to representanter til Samarbeidsutvalget. Samarbeidsutvalget konstituerer seg selv.

Representanter for foreldrene og ansatte velges for ett år om gangen. Eierstyret fastsetter selv funksjonstiden for eierstyret/daglig leder-representantene.

Samarbeidsutvalget holder møter når det anses nødvendig av utvalgets leder, eller av et medlem i Samarbeidsutvalget eller av styret.

Lederen foretar innkallingen til Samarbeidsutvalgsmøtet. Møtet skal holdes innen 14 dager etter at lederen har mottatt anmodningen.

Samarbeidsutvalget behandler bl.a. årsplanen for den pedagogiske virksomheten. Samarbeidsutvalget er videre ansvarlig for å arrangere dagnader i barnehagen. Samarbeidsutvalget er underlagt eierstyret i Gjøttum barnehage SA.

8. Dugnadsarbeid

Alle foreldrepar/foresatte i barnehagen forplikter seg til å utføre et antall timer andelsinnsats pr. barnehageår. Antall timer fastsettes av eierstyret i Gjøttum barnehage SA.

Det skal føres oversikt over utført andelsinnsats (dugnadskonto) i henhold til fastsatte rutiner som meddeles alle foreldrepar/foresatte. Dersom hele eller deler av andelsplikten ikke oppfylles, vil aktuelle foreldrepar/foresatte ved barnehageårets slutt faktureres for et beløp pr. time som fastsettes av eierstyret i Gjøttum barnehage SA. Manglende betaling av dette beløpet kan medføre at barnet/barna mister plassen.

De til enhver tid gjeldende vilkår og rutiner for andelsinnsats skal fremgå av oppslag i barnehagen og på barnehagens hjemmeside.

9. Opptak og oppsigelse

Opptak av barn skjer i sammenheng med Bærum kommunes felles opptak og de frister som settes for dette.

For barnehagen vil opptak av barn skje ved en prioritert rekkefølge og sammensetting av gruppene, som jevn fordeling av alder og kjønn i hver av gruppene. Dersom flere barn oppfyller det samme prioriteringskriteriet, vil det barnet som oppfyller et etterfølgende kriterium i prioriteringsrekkefølgen gå foran. Når alt annet er likt for opptaket – det vil si at det er flere barn som fyller kriteriene enn det er plasser – vil det av daglig leder bli foretatt en kontrollert og overvåket trekning i vitners nærvær, som vil bli protokollført.

Den prioriterte rekkefølgen er:

- 1) Barn med nedsatt funksjonsevne har rett til prioritet ved opptak i barnehage. Det skal foretas en sakkyndig vurdering av om barnet har nedsatt funksjonsevne. Lov om barnehager § 13.
- 2) Barn det er fattet vedtak om etter Lov om barnevernstjenester §§ 4–12 og 4–4 annet og fjerde ledd, har rett til prioritet ved opptak i barnehage.
- 3) Søsken av barn som har plass i barnehagen og kommer til å gå sammen med dette søskenet/-nene i barnehagen etter foreldrenes ansiennitet i andelslaget.
- 4) Søsken av barn som har hatt plass i barnehagen det siste året etter foreldrenes ansiennitet i andelslaget.
- 5) Søsken av barn som har hatt plass i barnehagen etter foreldrenes ansiennitet i andelslaget. Gjelder i inntil 3 år etter at et barn har sluttet dersom andelskapitalen beholdes av barnehagen i denne perioden
- 6) Barn av fast ansatt personale i barnehagen. Prioriteringen kan fravikes ved særlige forhold.

- 7) Barn bosatt i nærmiljøet i sone 1 definert i kart tilgjengelig på barnehagens hjemmeside.
- 8) Barn bosatt i nærmiljøet i sone 2 definert i det ovennevnte kart.

Barn tildelt plass etter punkt 6 mister plassen dersom ansettelsesforholdet opphører. Søknad om å beholde plassen kan innvilges.

Barnehagen skal etter behov tilby et begrenset antall plasser som delte plasser, med fleksible delingsmodeller.

Barn som tas opp i barnehagen har fast plass til skolepliktig alder.

Søknad om opptak skjer fortrinnsvis på fastsatt kommunalt skjema.

Tilbud om plass vil bli gitt skriftlig og må aksepteres skriftlig innen de gitte frister. Innbetaling av andel skjer i forbindelse med aksept av plass. For øvrig gjelder regler for oppsigelse av plass.

10. Klage og klagerett

Ved hovedopptak kan søker klage over avslag om søknad om barnehageplass. Søker kan også klage dersom søker verken får sitt første eller andre ønske oppfylt.

Klage på opptaket skal rettes til Bærum kommunes klageorgan, Klagenemden.

Klagen fremsettes skriftlig og sendes barnehagekontoret. Klagefrist er 3 uker.

Utleie av plasser:

Utleie av plasser kan forekomme for et begrenset tidsrom dersom særlige grunner skulle tilsi at dette er rimelig.

Utleie avgjøres av eierstyret etter innstilling fra daglig leder og kan beslutes for inntil 12 måneder av gangen.

Oppsigelse av plass:

En plass kan sies opp med 3 måneders varsel fra den 1. i påfølgende måned. Tilbakebetaling av andelens verdi gjøres av eierstyret innen 14 dager etter utløpet av oppsigelsestiden.

Dersom man ønsker å ta barnet ut av barnehagen før oppsigelsestidens utløp, blir man fritatt for foreldrebetaling kun dersom et annet barn overtar plassen.

Dersom et barn slutter i mai eller juni må det betales foreldrebetaling ut juni måned, med mindre et annet barn kan overta plassen.

11. Opptaksmyndighet/Samordnet opptak

En samordnet opptaksprosess innebærer at det søkes om barnehageplass til private og kommunale barnehager på et felles søknadsskjema. Søknaden sendes barnehagekontoret.

Barnehagekontoret koordinerer opptaket mellom kommunale og private barnehager. Alle søknader registreres av og bekreftes skriftlig fra barnehagekontoret. Den enkelte barnehage har tilgang til sin egen venteliste. Private eiere tildeler plass i egne barnehager.

Rett til barnehageplass gjelder for familier boende i Bærum. Tilflyttende kan søke når adresse og innflyttingstidspunkt er klart.

(Daglig leder fører ventelisten og gjør innstilling om opptak overfor eierstyret og forholder seg ellers til de kommunalt ansvarlige. Beslutning om opptak skal treffes så snart som mulig etter at det er mottatt en oppsigelse.

Beslutning om opptak kan påklages av foreldre/foresatte med barn på venteliste til eierstyret som fatter endelig avgjørelse i samsvar med disse vedtekter. Klage må fremsettes skriftlig innen 14 dager etter opptak.

12. Åpningstider

Barnehagen holder åpent fra mandag til fredag (5 dager i uken) fra kl. 07.30–17.00.

I juli måned samt romjulen (27.–30.12.) og mellomdagene i påsken (mandag, tirsdag) holder barnehagen åpent fra 8.30–16.00.

Onsdag før skjærtorsdag er barnehagen åpen fra kl. 8.30 til 12.00. Julaften og nyttårsaften er barnehagen stengt.

Barnehagen holder stengt i uke 29 og 30 samt uken før eller etter disse to ukene. Det skal innen 15. januar hvert år foretas en avstemning per e-post blant andelshaverne om barnehagen skal holde stengt i uke 28 eller 31. Simpelt flertall blant avgitte stemmer er gjeldende.

Barna skal leveres og hentes innenfor den fastsatte åpningstiden. Brudd på dette kan bli ansett som vesentlig mislighold av andelshavernes plikt.

Barna bør ikke ha lengre oppholdstid i barnehagen enn 8,5 timer pr. dag.

Personalet har adgang til 5 planleggingsdager i året, hvor barnehagen er stengt.

13. Ferie

Alle barn skal ha minst 5 ukers ferie i løpet av året.

For å kunne planlegge barnehagedriften og ferieavvikling for de ansatte i sommermånedene, skal alle foreldre senest 15. april gi bindende melding til daglig leder om hvilke uker i juni, juli og august deres barn skal ha ferie. Daglig leder skal innen 1. april sende ut påmeldingsskjema.

Ferieplanen forelegges Samarbeidsutvalget til godkjenning innen 30. april.

For å kunne planlegge barnehagedriften og ferieavvikling for de ansatte i jul og påske, skal alle foreldre senest tre uker før gi bindende melding til daglig leder om hvilke dager i romjulen og mellomdagene i påsken deres barn skal ha ferie. Daglig leder skal senest 4 uker før jul og påske sende ut påmeldingsskjema.

Dersom foreldre/foresatte ikke følger kravet om bindende påmelding kan foreldre faktureres for et beløp pr. dag som fastsettes av eierstyret i Gjettum Foreldrelagsbarnehage SA.

14. Arealutnytting

Barnehagens leke- og oppholdsareal er satt til 4,0 kvm netto pr. barn over 3 år, og 5,5 kvm netto for barn under 3 år.

Vedrørende arealutnytting gjelder til enhver tid vedtekter gitt av departementet. Det vises til retningslinjer i departementets rundskriv Q-0509.

15. Helse- og hygieniske forhold

Hvis et barn er sykt eller har fravær av andre grunner, må det gis beskjed til barnehagen så snart som mulig. Uregelmessig fremmøte uten grunn kan medføre at barnet mister plassen.

Daglig leder avgjør om et barn ikke kan være i barnehagen av hensyn til barnet selv eller de andre barna.

16. Betaling

Foreldrebetalingen følger makssats fastsatt av Stortingets årlige budsjettvedtak.

De til enhver tid gjeldende betalingssetser fremgår av barnehagens hjemmeside. Det betales for 11 måneder i året med fritak i juli. Så lenge barnehageplassen opprettholdes, må det betales for denne. Det kan således ikke gis fradrag i foreldrebetalingen for sykefravær og ekstra ferier.

Ved fravær må foreldrebetalingen betales. Uregelmessig betaling kan forårsake at barnet mister plassen.

Foreldrebetalingen forfaller forskuddsvis den 1. i hver måned.

Eierstyret fastsetter betalingssats for matpenger.

17. Mislighold

Dersom foreldre/foresatte som har barn i barnehagen bryter eller unnlater å følge disse vedtekter, foreldrerådets retningslinjer og beslutninger, eller unnlater til rett tid å betale den vedtatte månedlige foreldrebetalingen til barnehagens drift, kan eierstyret beslutte at det aktuelle barn skal utmeldes.

Eierstyret kan kreve innløsning av andelen med øyeblikkelig virkning.

Innbetalt andelskapital vil kunne avregnes mot manglende foreldrebetaling.

Dersom barnet blir hentet etter barnehagens ordinære stengtids kan eierstyret pålegge foreldre/foresatte å betale en bot for å dekke overtidskostnader for personalet.

18. Oppløsning

Oppløsning av Gjettum barnehage SA kan besluttes av generalforsamlingen med 3/4 flertall. Lokalene med tilhørigheter, samt utanlegg vil da tilfalle kommunen.

Ved avvikling av Gjettum barnehage skal et ev. driftsoverskudd tilfalle en privat foreldredreven barnehage med samme livssynsplattform som Gjettum barnehage. Barnehagen skal ligge i Gjettum barnehages nærområde.

Dersom andelslaget oppløses, skal andelene tilbakebetales så langt det er midler til dette, med likt beløp pr. andelshaver.

19. Regnskapsfører/Revisor

Samvirkeforetaket skal bruke en autorisert regnskapsfører. Regnskapet skal revideres av registrert eller statsautorisert revisor. Revisor skal påse at regnskapet er ført forsvarlig og i samsvar med god regnskapsskikk. Revisor skal til generalforsamlingen avgi en skriftlig revisorberetning.

20. Ansvar

Personalet har ansvaret for barna den tiden de er i barnehagen.

Levering og henting av barna er foreldre/foresatte selv ansvarlig for. Den som følger barnet til barnehagen, må ikke forlate barnet før det har vært i kontakt med personalet.

Barnet skal hentes av en voksen person som er kjent for personalet i barnehagen. Dersom barnet hentes av en annen person skal barnehagen ha beskjed fra barnets foreldre/foresatte om hvem som skal hente barnet. Vedkommende må da fremvise legitimasjon ved henting.

21. Daglig leder/personale

Ansettelser:

Barnehagens daglige leder ansettes av eierstyret. Daglig leder er barnehagens daglige administrative og pedagogiske leder og rapporterer til eierstyret.

Øvrig personale ansettes av eierstyret etter innstilling fra daglig leder.

Instruks for daglig leder og personalet fastsettes av eierstyret i barnehagen.

22. Internkontroll

Barnehagen skal ha et eget system for internkontroll.

Internkontroll i barnehagen er ment å dekke områder innen helse, miljø og sikkerhet.

Opplegget må være hensiktsmessig og lett å sette seg inn i. Hele personalet må være med i prosessen. Daglig leder, som leder av barnehagen, har ansvaret og må være pådriver for å finne frem til et system for internkontroll som er funksjonelt. Eierstyret har et klart overordnet ansvar i forhold til forskrift om internkontroll.

23. Vedtakelse

Det er en forutsetning for opptak av nye barn i barnehagen at deres foreldre/foresatte vedtar skriftlig disse vedtekter som bindende.

24. Vilkår for kommunal støtte til drift av private barnehager

I følge § 9 i Forskrift om likeverdig behandling av barnehager i forhold til offentlige tilskudd, kan kommunen sette rimelige og relevante vilkår knyttet til barnehagedriften. Dette gjelder i de tilfeller hvor kommunen yter mer enn den er forpliktet til i henhold til forskriften.

Følgende vilkår er satt for offentlig tilskudd:

1. Dersom kommunen har stilt kommunal garanti for lån, kreves det at et eventuelt driftsoverskudd skal tilbakeføres til barnehagedriften
2. Der kommunen har stilt kommunal garanti for lån, plikter barnehagen årlig å avsette midler til et vedlikeholdsfond.

25. Overskudd/underskudd

Et eventuelt overskudd overføres til barnehagens egenkapital.